

CODICE ETICO DI DAVID MINERALS SAS

PREMESSA

I principi che sono alla base del nostro lavoro sono ispirati dalla necessità di un comportamento etico definito dalla massima trasparenza e chiarezza nei rapporti tra le persone e gli enti, aziende e altri partners. Massima trasparenza e condivisione per ottenere gli obiettivi che sono comuni a chi fa impresa e chi vi collabora. Il raggiungimento degli obiettivi economici deve andare di pari passo al mantenimento di un comportamento eticamente corretto, dentro e fuori dell'azienda.

La fiducia ottenuta dai clienti e dai fornitori è la nostra più importante risorsa. Su di essa e sul suo mantenimento si basa la nostra azione. In ogni fase del nostro lavoro vogliamo rispettare un codice etico che rappresenta i valori della nostra azienda e di chi vi collabora.

A chi si relaziona con noi chiediamo altrettanto di rispettare questi valori che riteniamo imprescindibili nel regolamentare i rapporti tra i vari attori della nostra attività.

- Nel raggiungere gli obiettivi economici dell'azienda vogliamo ottenere un giusto guadagno, senza approfittare delle situazioni di emergenza e di crisi di settore o internazionale.
- La DM non fornisce materie prime all'industria bellica, direttamente né indirettamente. Favorisce e promuove iniziative di pace sociale.
- Non siamo disponibili ad assecondare le posizioni forti di monopolio e neppure di fare accordi di parziale controllo di nicchie di mercato
- Siamo determinati nel ricercare il giusto sfruttamento delle risorse naturali che sono di per sé stesse finite. Come nella tradizione dei contadini e dei pescatori siamo per l'estrazione per il bisogno quotidiano, mensile o annuale, non vogliamo partecipare allo sfruttamento incontrollato delle risorse del pianeta con il solo obiettivo del massimo profitto nel minor tempo possibile.
- Vogliamo favorire tutte le iniziative ecosostenibili quali il trasporto intermodale delle merci e il bilanciamento dello stesso
- Le nostre iniziative sono tese alla riduzione dello scarto tramite il recupero di materie prime secondarie
- L'estrazione di materie prime vergini dalle riserve finite, deve tendere a una programmazione in equilibrio con quanto la natura propone a livello globale.
- Tra le aziende rappresentate prediligiamo quante hanno già conseguito una certificazione ambientale e seguono un programma di sfruttamento delle risorse programmato con le autorità locali a lungo termine.
- Lo sfruttamento delle risorse naturali deve essere per quanto possibile limitato e affiancato dallo studio e la sperimentazione di nuove modalità di applicazione di prodotti a fine vita per il loro recupero e un nuovo utilizzo.

1) PRINCIPI GENERALI

Con lo svolgimento delle proprie attività DAVID MINERALS promuove i seguenti PRINCIPI GENERALI e DM richiede ai fornitori, partner e stakeholder in generale di condividere, rispettare e adottare una condotta in linea con gli stessi applicandoli anche alle altre aree della catena del valore. La condivisione, l'adesione e il rispetto dei PRINCIPI GENERALI del presente Codice Etico rappresentano una componente determinante nel processo di selezione e valutazione dei fornitori e degli eventuali partner e la conformità ai PRINCIPI GENERALI è un prerequisito per lavorare con DM, ma non determina alcun diritto per gli stessi. I PRINCIPI GENERALI del Codice si aggiungono alle disposizioni di eventuali impegni contrattuali tra DM e i suoi fornitori e/o eventuali partner e non le sostituiscono.

- a) **NON DISCRIMINAZIONE** - DM evita ogni discriminazione basata sul genere, età, disabilità, nazionalità, orientamento sessuale, etnia, religione, opinioni politiche e ogni altra forma di diversità in relazione a qualsiasi tipo di rapporto: personale dipendente, collaboratori anche temporanei, partner, fornitori, clienti, stakeholder in generale
- b) **DIRITTI UMANI E NORME SUL LAVORO** – in DM il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, seguendo la legislazione vigente; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare e vi è il divieto di lavoro minorile e/o lavoro forzato. DM assicura la conformità ai regolamenti, alle leggi e agli standard applicabili in materia di orari di lavoro e salari minimi nei rispettivi paesi in cui si opera.
- c) **QUALITÀ E SICUREZZA DEI SERVIZI E DEI PRODOTTI** – DM assicura la conformità dei servizi e prodotti ai regolamenti e alle leggi applicabili in materia di sicurezza dei prodotti nei paesi in cui opera. Inoltre, DM orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti dando ascolto alle richieste che possano favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi sempre orientati ad elevati standard di qualità nel rispetto della normativa vigente applicabile in ogni paese in cui opera.
- d) **TUTELA AMBIENTALE** – Per DM l'ambiente è un bene primario che vuole salvaguardare a tutela dei diritti delle generazioni future. DM promuove e garantisce il rispetto delle leggi e normative applicabili nei paesi nei quali opera.
- e) **TUTELA DELLA SICUREZZA SUL LAVORO** – Per DM la tutela della sicurezza e salute sul lavoro è obiettivo primario che sta alla base di ogni attività e si impegna al rispetto della legislazione, normativa e procedure applicabili in ogni Paese in cui opera.
- f) **CONFORMITA' GIURIDICA** – DM persegue la conformità agli standard riconosciuti a livello internazionale, agli accordi contrattuali, ai regolamenti e alle leggi applicabili. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo DM garantisce di rispettare la legislazione in tema di: divieto di corruzione, conflitto di interessi, concorrenza e antitrust, riservatezza e proprietà intellettuale, conformità al commercio internazionale, licenze e autorizzazioni, imposte, protezione dei dati e privacy.
- g) **RISERVATEZZA E TUTELA DEI DATI PERSONALI** – DM assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e la loro gestione. Inoltre, le persone di DM sono tenute a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività. DM si attiene alle indicazioni previste dalle normative nazionali ed europee di protezione dei dati personali, per garantire il pieno rispetto della privacy di tutte le persone fisiche con cui interagisce.

2) VALORI FONDAMENTALI

Per DM, inoltre, sono VALORI FONDAMENTALI da promuovere e tutelare:

IL VALORE DELLE PERSONE – DM mette al centro le sue persone come fattore abilitante per prosperare in un mondo in continua trasformazione. Per questo motivo, DM tutela e accresce il valore delle persone che lavorano in azienda promuovendo l'apprendimento e lo sviluppo professionale. In particolare, DM garantisce che le proprie azioni non siano lesive della dignità e autonomia delle persone, e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei singoli nonché la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata

L'INTEGRITÀ DELLA PERSONA - DM garantisce l'integrità fisica e morale delle sue persone, condizioni di lavoro rispettose della dignità personale e delle specificità individuali, e ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Inoltre, agisce affinché nell'ambiente di lavoro non si verifichino episodi di molestie, intimidazione, mobbing o stalking. Non sono tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge, il Codice Etico o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze individuali.

L'ONESTÀ – Nell'ambito della propria attività professionale, le persone di DM sono tenute a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Codice Etico, i regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di DM può giustificare una condotta non onesta.

LA RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ – DM indirizza le proprie attività, i propri investimenti, le proprie energie in modo sostenibile anche in funzione del valore aggiunto che le stesse possano avere sulle condizioni individuali, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività. Per questo DM è attenta alle comunità locali nelle quali opera promuovendo anche iniziative di valore culturale e sociale. Inoltre, è attenta e si impegna a promuovere iniziative con finalità di solidarietà sociale nei confronti di soggetti svantaggiati, con particolare riferimento alle persone con disabilità e all'infanzia.

DM ritiene che il rispetto della normativa fiscale applicabile sia una forma di responsabilità nei confronti della collettività.

3) CRITERI DI CONDOTTA CON IL PERSONALE DI DM

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati con quelli attesi e con le esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutte le forme di diversità.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, seguendo la legislazione vigente; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare e vi è il divieto di lavoro minorile e lavoro forzato, oltre a quanto riportato al punto b) dei PRINCIPI GENERALI. DM assicura uguali opportunità e non discriminazione nella gestione delle persone valorizzando il contributo unico di ciascuno.

DM considera la 'formazione continua' uno strumento da promuovere per l'ampliamento delle competenze e delle conoscenze necessarie per rispondere alle esigenze professionali e per seguire e ampliare le attitudini, i bisogni e le passioni di ciascuno e per aiutare le persone a sviluppare il proprio potenziale.

DM è consapevole che il coinvolgimento delle persone è essenziale alla realizzazione degli obiettivi aziendali e si concretizza nella partecipazione attiva, collaborativa e fondata su indipendenza di giudizio.

DM è attenta alla promozione di comportamenti orientati a favorire il benessere personale e organizzativo quali fattori abilitanti il coinvolgimento e le potenzialità delle persone.

SICUREZZA E SALUTE - DM considera la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica delle persone il bene più prezioso da tutelare in ogni momento della vita, al lavoro come a casa e nel tempo libero, e si impegna a sviluppare, consolidare e diffondere una solida cultura della sicurezza in tutto il suo perimetro aziendale.

Obiettivo di DM è garantire un ambiente di lavoro privo di pericoli per la salute e la sicurezza, proteggere le proprie persone, ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo all'interno dell'azienda, ma anche con i fornitori, le imprese, i partner e i clienti coinvolti nella propria attività.

DM si impegna al rispetto di tutta la normativa applicabile in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

INTEGRITÀ E TUTELA DELLA PERSONA – DM promuove i principi di diversità, inclusione e pari opportunità e si impegna a creare un ambiente di lavoro nel quale le persone sono trattate con equità garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità di ogni persona. DM si impegna a tutelare l'integrità fisica e psicologica e l'individualità di ciascuna persona e si oppone a qualsiasi forma di comportamento che causi discriminazione riguardo a genere, età, disabilità, nazionalità, orientamento sessuale, etnia, religione, opinioni politiche e ogni altra forma di diversità individuale o che sia lesivo della persona, delle sue convinzioni o preferenze.

DOVERI DELLE PERSONE - Le persone che lavorano con DM devono agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal Codice Etico, assicurando le prestazioni richieste; ed è tenuto a segnalare, tramite gli appositi canali, eventuali situazioni che ritiene costituiscano violazioni.

Ogni persona di DM è tenuta a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili e in linea con le procedure interne.

4) CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I CLIENTI

Lo stile di comportamento di DM nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, inclusività, rispetto e cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità. DM si impegna a garantire adeguati standard di qualità e sicurezza dei servizi/prodotti offerti. DM si impegna a dare riscontro ai suggerimenti e ai reclami da parte dei clienti.

Nel processo di selezione della propria clientela DM valuterà che la stessa condivida, applichi e orienti la propria attività secondo i PRINCIPI GENERALI del presente Codice Etico.

5) CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI E CON I PARTNER

Come indicato al punto 1) del presente Codice Etico, la condivisione, l'adesione e il rispetto dei PRINCIPI GENERALI del presente Codice Etico rappresentano una componente determinante nel processo di selezione e valutazione dei fornitori e la conformità ai PRINCIPI GENERALI dello stesso è un prerequisito per lavorare con DM, ma non determina alcun diritto. I PRINCIPI GENERALI del Codice si aggiungono alle disposizioni di eventuali impegni contrattuali tra DM e i suoi Fornitori e non le sostituiscono.

I PRINCIPI GENERALI del Codice Etico stabiliscono i requisiti necessari per il Fornitore con cui DM intrattiene rapporti commerciali, incluse le società madri, sussidiarie o affiliate. È responsabilità del Fornitore divulgare, istruire ed essere diligente nel verificare la conformità a tale Codice dei propri dipendenti, agenti e sub-fornitori, quando rilevante.

DM orienta le proprie relazioni con i fornitori ricercando che i processi di acquisto siano improntati ad un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione. Le prestazioni dei fornitori, oltre a garantire i necessari standard qualitativi, devono garantire l'impegno di adottare le migliori pratiche in termini di diritti umani e condizioni di lavoro, di salute e sicurezza sul lavoro, di responsabilità ambientale. I prodotti e i servizi devono essere conformi ai regolamenti e alle leggi applicabili in materia di sicurezza dei prodotti nei rispettivi paesi in cui operano. I fornitori devono poter fornire la documentazione applicabile contenente tutte le informazioni sulla sicurezza (ad esempio, informazioni sui prodotti, schede di dati di sicurezza ecc.), oltre a quelle di conformità di qualità secondo i livelli di standard stabiliti e nel rispetto della normativa e regolamenti applicabili nei paesi in cui operano.

In ogni caso, nell'ipotesi che il fornitore, nello svolgimento della propria attività per DM, adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice Etico, DM è legittimata a prendere opportuni provvedimenti fino a precludere eventuali altre occasioni di collaborazione.

DM si riserva il diritto di verificare la conformità ai PRINCIPI GENERALI del Codice Etico nel seguente modo:

- **Autovalutazione:** DM può chiedere ai Fornitori di completare un'autovalutazione per valutare la loro conformità.
- **Ispezioni:** Il Fornitore dovrà concedere a DM il diritto di condurre ispezioni (qualità, sicurezza, conformità, ecc.). Tali ispezioni possono essere condotte da DM direttamente o da terze parti autorizzate che agiscano per conto di DM.
- **Valutazioni di terze parti:** DM può richiedere informazioni elettroniche da terzi, ad esempio un fornitore di dati, sulla conformità al Codice dei Fornitori e sulle prestazioni relative a questi Principi.
- **Certificazioni/Dichiarazioni:** DM può richiedere ai Fornitori una certificazione o una dichiarazione che confermi il rispetto dei PRINCIPI GENERALI.

I Fornitori (e di conseguenza, la loro catena di approvvigionamento, incluse le società madri, sussidiarie o affiliate) devono segnalare immediatamente qualsiasi comportamento non conforme al presente Codice o ai regolamenti o alle leggi applicabili tramite il servizio di assistenza (e-mail: daviddidavidmarco@legalmail.it).

6) MODALITA' DI ATTUAZIONE

Al fine di perseguire il rispetto del presente Codice Etico, DM assicura:

- la massima diffusione e conoscibilità in favore dei Destinatari del presente Codice Etico;
- l'effettuazione di verifiche in merito all'osservanza del Codice Etico;
- l'applicazione di sanzioni in caso di violazione del presente Codice Etico in conformità alla normativa vigente;
- la prevenzione e repressione di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di coloro che contribuiscano all'attuazione del presente Codice Etico;
- la verifica e l'aggiornamento periodico del presente Codice Etico sulla base di esigenze che di volta in volta si dovessero manifestare.

In relazione al presente Codice Etico, a chiarimenti, dubbi sulla liceità di un determinato comportamento, sul suo disvalore etico o sulla contrarietà rispetto ai principi, nonché sull'interpretazione dello stesso, DM, tramite l'indirizzo mail daviddidavidmarco@legalmail.it, fornisce ogni opportuno o necessario chiarimento o informazione.

La segnalazione di eventuali illeciti, irregolarità o violazioni del presente Codice Etico devono essere effettuati all'indirizzo mail daviddidavidmarco@legalmail.it, DM ne garantirà l'anonimato e la confidenzialità della comunicazione ed evitando qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del segnalante ("Whistleblowing"), le cui modalità di attuazione operativa verranno comunicate separatamente.

La prima versione di questo Codice Etico è stata redatta a Mirandola, in data 01/05/2024